

Kadencyjność w pełnieniu funkcji Lidera w Ognisku

kadencyjnosc.sychar.org

Wzrastająca liczba Ognisk domaga się wyciągnięcia wniosków z dotychczasowych doświadczeń i uporządkowania zasad określających służbę Lidera. Zasady te mają służyć budowie większej jedności i tożsamości Ogniska wobec całej Wspólnoty i zwiększać poczucie odpowiedzialności za Ognisko nie tylko Lidera, ale i jego współpracowników. Mamy nadzieję, że opracowane zasady pozwolą Ogniskom jeszcze lepiej służyć małżonkom w kryzysie i przyczynią się do lepszego rozwoju Wspólnoty Trudnych Małżeństw SYCHAR.

1. Każdy Lider, przyjmując zadanie opieki nad Ogniskiem w naszej Wspólnocie, podejmuje przez to jednocześnie posługę na rzecz małżonków w kryzysie. Naturalne jest więc też, że dla dobra Wspólnoty, gdy zajdzie taka potrzeba lub w odpowiednim dla danego Ogniska czasie, powinien być gotowy do rezygnacji z tej służby, by przekazać ją swojemu następcy. Większa ilość osób sukcesywnie włączanych w posługę w Ognisku, także w posługę Lidera, może w przyszłości zaowocować łatwiejszym wyłonieniem jego następcy i lepszym funkcjonowaniem Ogniska (im więcej bowiem osób jest odpowiedzialnych za Ognisko i mogą być oni zastąpieni, tym lepiej może ono funkcjonować). Dlatego też proponujemy wszystkim Liderom, by tam gdzie jest to możliwe, przekazywali posługę Lidera Ogniska swojemu następcy, traktując to jako dobrą praktykę.

2. Zasady ogólne dotyczące kadencyjności:

- sugerowany czas trwania kadencji - 3 lata; jeśli jednak wymagałaby tego jakaś nagła sytuacja w Ognisku, kadencja może ulec skróceniu,
- w wyjątkowych sytuacjach (np. nie ma chętniej odpowiedniej osoby w Ognisku do pełnienia tej posługi), kadencja obecnego Lidera może być przedłużona do czasu wyłonienia odpowiedniego następcy,
- Lider powinien zatroszczyć się już wcześniej o znalezienie Wicelidera i „wychowywanie” następców, w tym celu powierza funkcje i zadania różnym osobom w Ognisku, dąży do stworzenia zespołu wspomagającego Lidera przy podejmowaniu decyzji i realizacji poszczególnych dzieł w Ognisku, by z grona tych osób można było wyłonić przyszłego Lidera.

3. Oczekiwania wobec następcy

A - dotyczące wiary

- żywa wiara: regularna modlitwa i systematyczny udział w sakramentach owocujący życiem wiarą na co dzień w domu, pracy, Wspólnocie,
- wierność przysiędze małżeńskiej,
- dbałość o rozwój duchowy,
- przebyta wcześniejsza formacja, np. 12 kroków, studium biblijne, inne.

B - dotyczące posługi we Wspólnocie SYCHAR

- dbałość o zachowanie charyzmatu Wspólnoty w Ognisku i umiejętność jego uzasadnienia,
- dbałość o to, by spotkania w Ognisku odbywały się wg wskazań dla prowadzących spotkania w Ognisku, które są w broszurze broszura.sychar.org i na stronie głównej naszej Wspólnoty – przebieg-spotkania.sychar.org

- gotowość do zachowania jedności - swojej i Ogniska - z całą Wspólnotą poprzez kontakt z innymi Liderami, z opiekunem Ogniska z ramienia Rady i Radą Wspólnoty, przez udział w ogólnopolskich rekolekcjach sycharowskich, skypeowych spotkaniach Liderów,
- budowanie jedności wewnątrz Ogniska – zapobieganie tworzeniu się frakcji w Ognisku,
- wykazywanie inicjatywy i zaangażowania.

C - dotyczące możliwości pełnienia funkcji Lidera Ogniska

- dyspozycyjność: możliwość pogodzenia obowiązków zawodowych i rodzinnych z zaangażowaniem się w posługę Lidera,
- sytuacja rodzinna i materialna umożliwiające pełnienie funkcji Lidera Ogniska,
- cechy osobowościowe (np. empatia, otwartość, panowanie nad emocjami, wytrwałość, konsekwencja w działaniu, umiejętność słuchania, inne),
- umiejętność posługiwania się komputerem, Internetem i dostęp do sieci.

4. Proponowane procedury przy wyborze następcy:

- ustępujący Lider informuje członków Ogniska o planowanej zmianie Lidera, wyłania kandydaturę na nowego Lidera w porozumieniu z zespołem współpracowników/grupą moderatorów i opiekunem duchowym oraz informuje opiekuna Ogniska z ramienia Rady Wspólnoty o planowanych zmianach,
- opiekun Ogniska z ramienia Rady zgłasza na spotkaniu Rady zamiar wyboru nowego Lidera w danym Ognisku,
- ustępujący Lider przedstawia kandydaturę Krajowemu Duszpasterzowi Wspólnoty i Liderowi Wspólnoty,
- kandydat na Lidera zgłasza się do Krajowego Duszpasterza Wspólnoty i Lidera Wspólnoty,
- Krajowy Duszpasterz Wspólnoty i Lider Wspólnoty po zaakceptowaniu przez nich kandydatury Lidera informują o tym fakcie Radę Wspólnoty,
- wybór Lidera w Ognisku,
- jeśli nowy Lider został wyłoniony spoza osób należących do GLiM, po wybraniu go na Lidera jest zobowiązany do podpisania Wymagań – wymagania.sychar.org,
- ustępujący Lider zgłasza fakt dokonanej zmiany opiekunowi Ogniska z ramienia Rady, Krajowemu Duszpasterzowi Wspólnoty i Liderowi Wspólnoty,
- Rada Wspólnoty może zaprosić nowego Lidera na spotkanie Rady w celu wzajemnego poznania się i ukazania Liderowi, że nie jest sam i może liczyć na wsparcie Rady w pełnionej posłudze Lidera.

5. W sytuacji, gdy zabraknie Lidera w Ognisku spotkania mogłyby się dalej odbywać, np. o charakterze modlitewnym, jako: uczestnictwo we Mszy Św. w intencji małżeństw w kryzysie, podjęcie modlitwy o odrodzenie małżeństw w kryzysie, w intencji Wspólnoty, w intencji ożywienia Ogniska itp. Sytuację taką należy traktować jako tymczasową do czasu wyłonienia nowego Lidera. Jeśli po trzech miesiącach nowy Lider nie zostanie wyłoniony, działalność Ogniska może zostać zawieszona.